



STRATEGI 2024-2030

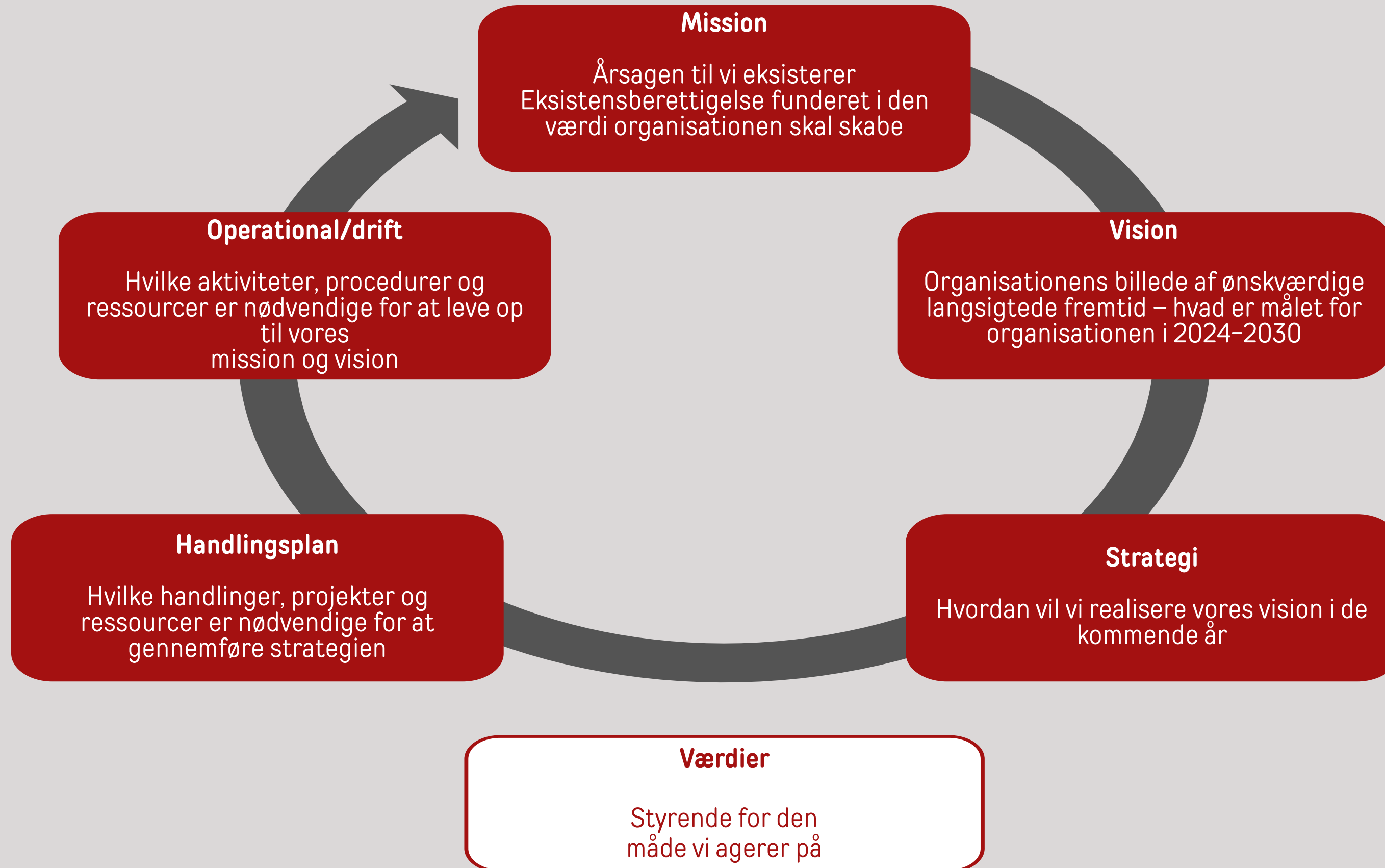
Dansk Varmblod



STRATEGISK PROCES



DANSK VARMBLOD



DANSK VARMBLOD'S MISSION



“

Dansk Varmblod fremmer en rationel og systematisk avl af varmblodsheste der er velegnede til ridesport, ved at udbrede kendskabet til, og stimulere interessen for avl af danske varmblodsheste.

Dansk Varmblod foretager selektion af hopper og hingste på højt fagligt niveau samt iværksætter egnede foranstaltninger med henblik på markedsføring og afsætning af danske varmblodsheste.

I Dansk Varmblod er hensynet til hestens velfærd helt grundlæggende i alle beslutninger, bedømmelser og afprøvninger. Forbundet ser det som en væsentlig opgave, at informere og uddanne medlemmerne i bedste avlspraksis med grundlæggende fokus på hestevelfærd.

”

DANSK VARMBLOD'S VÆRDIER



➤ Høj faglig kvalitet

Kronen og bølgen er et kvalitetsmærke. Bedømmelser i Dansk Varmblod foregår med en faglig høj professionel tilgang. Dansk Varmblod tilbyder sine avlere uddannelsesmuligheder på alle niveauer.

➤ Åbenhed og medindflydelse

Dansk Varmblod er en demokratisk lydhør organisation, hvor det er meget synligt, hvordan man får medindflydelse. Der er en stor åbenhed i organisationen og alle organisatoriske processer er tilgængelige for alle medlemmer.

➤ Troværdighed og loyalitet

I Dansk Varmblod har vi tillid til hinanden. Vi er ærlige og loyale mod de beslutninger, der tages og mod de demokratiske muligheder som Dansk Varmblods love og regler giver mulighed for. Vi er kendte for at være troværdige i organisationen, også over for de eksterne interessenter, som vi er i kontakt med.

➤ Ambitiøs og visionær

I Dansk Varmblod er vi visionære og målrettede. Vi er forandringsparate, således at vi altid er på forkant med den omverden, vi befinder os i.

➤ Samhørighed og samarbejde

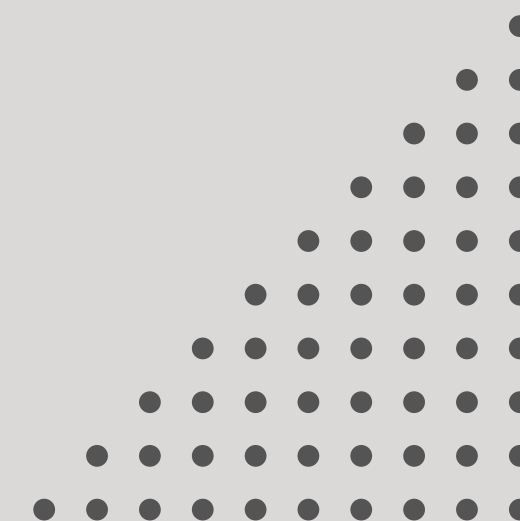
I Dansk Varmblod siger vi "vi" og ikke "de". Vi har et sammenhold via det sociale netværk, som findes hos medlemmerne af Dansk Varmblod. Vi samarbejder, med det formål, at gøre det lettere at nå et fælles mål og skabe en fordel for alle involverede parter. Åbne og modtagelige for feedback – fra alle involverede parter.

➤ Respekt

I Dansk Varmblod har vi respekt for hinanden som mennesker. Vi har respekt for de beslutninger, der tages.

➤ Frivillighed

Dansk Varmblods arbejde og aktiviteter er i høj grad baseret på frivillighed.



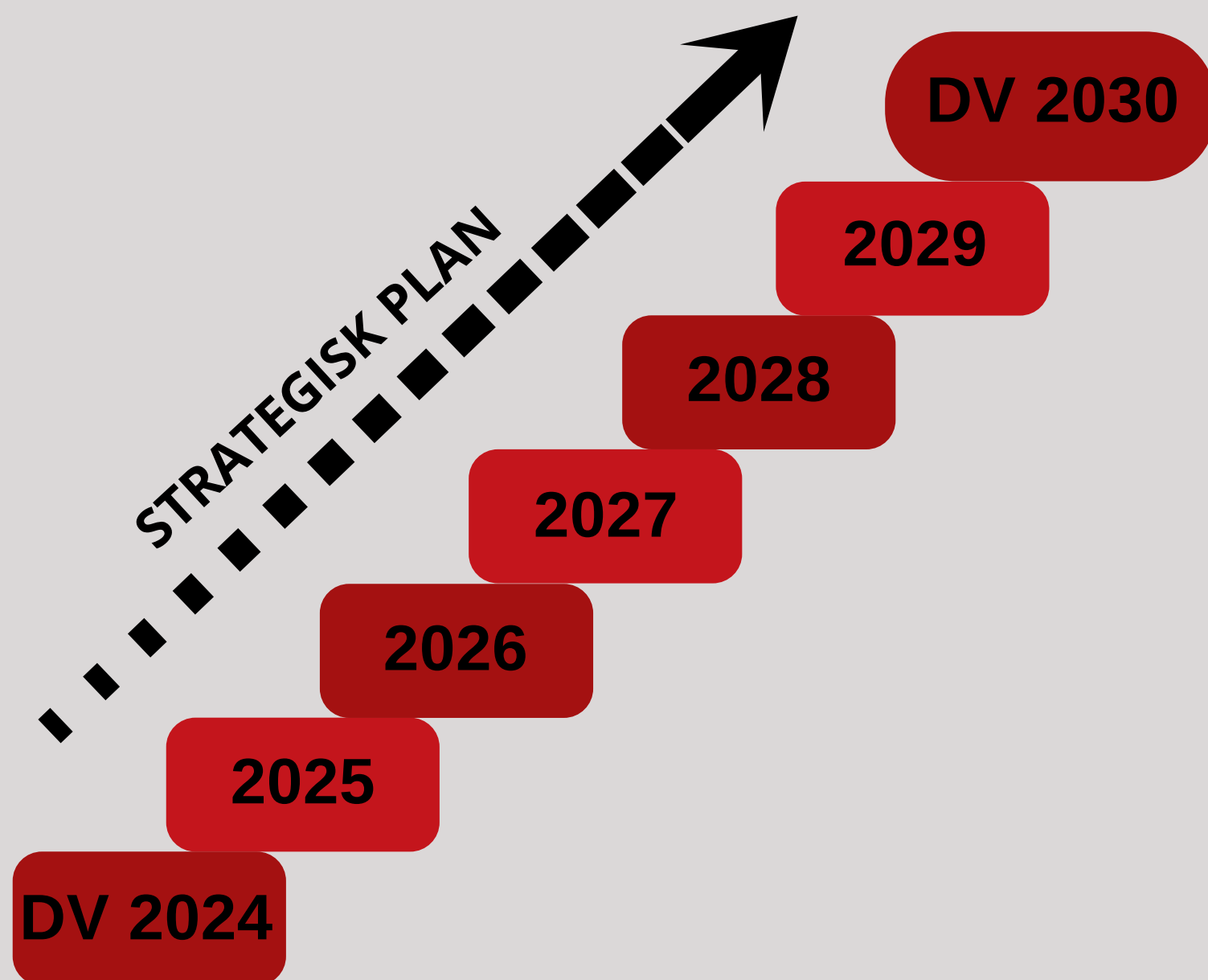
DANSK VARMBLOD'S VISION



Dansk Varmblod vil være det foretrukne avlsforbund for medlemmer – såvel hobbyavlere som professionelle – der avler rideheste i Danmark.
Dansk Varmblod vil også servicere medlemmer, der bor i udlandet og avler rideheste.

VI VIL:

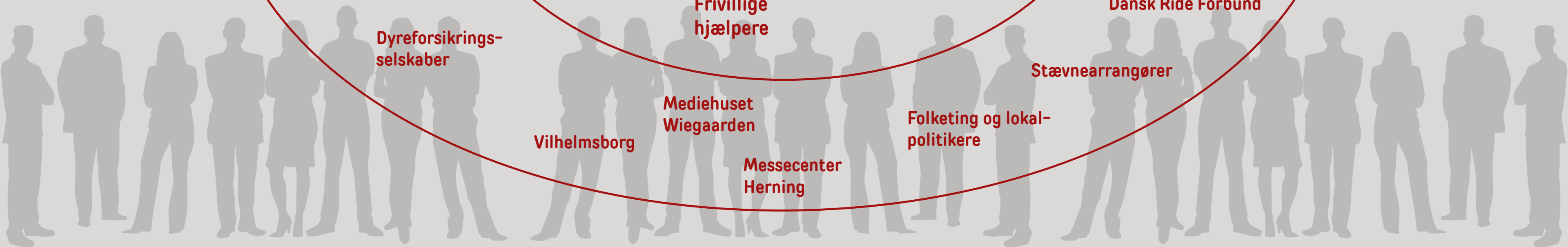
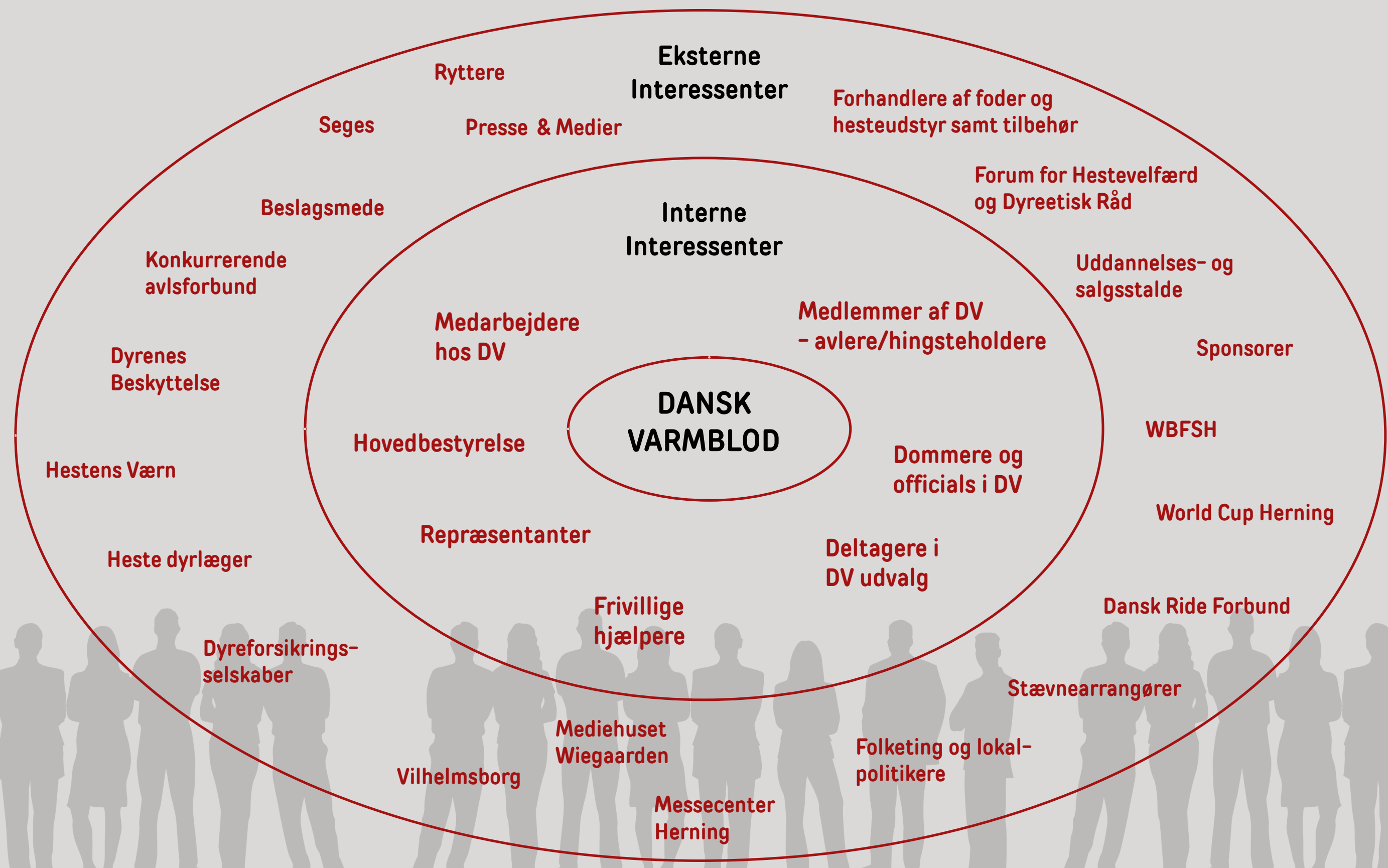
- Stabilisere medlemsbasen i Dansk Varmblod og fastholde interessen for at avle og fremstille avlernes produkt – samt give avlerne i Dansk Varmblod flere muligheder end i dag
- Varetage medlemmernes interesser og behov med henblik på at forbedre avlspraksis samt styrke markedsføring og afsætning af afkom – både ud fra et avlsfagligt perspektiv og ud fra et økonomisk perspektiv
- Understøtte avlerne i Dansk Varmblod med viden og værktøjer inden for relevante avlsrelaterede områder (avl, opdræt, sport & afsætning)
- Give Dansk Varmblods avlere en nem, fleksibel og gennemskuelig løsning for registrering af afkom og fremstilling af avlsprodukter. Vi vil bestræbe os på, at gøre det attraktivt at udstille både ud fra et fagligt og et socialt perspektiv.
- Samarbejde med offentlige instanser, Dansk Ride Forbund og andre relevante interessenter inden for hestebranchen – såvel i Danmark som internationalt – ud fra temaer som hestevelfærd, forskning, hesteregistrering & lovgivning.



INTERESSENT OVERBLIK



DANSK VARMBLOD



INTERNE

STYRKER

- Et godt setup/struktur mht. arrangementer (følskuer, hoppekåring, egnedstest, hingsteafprøvning)
- Kurser og uddannelsesaktiviteter – inklusiv mulighed for avlsrådgivning
- Flere muligheder for hoppekåring – både centralt og decentralt – både med og uden rytter
- Ej økonomisk afhængig af ridehesteauktioner
- Mulighed for at ride unghestechampionat
- Meget velfungerende kontor og serviceminded personale
- Stærk avlsfagligt niveau – kompetente dommere og gode værktøjer
- Stor transparens i bedømmelser (ex. OCD status), tydelig kommunikation om bedømmelserne
- Geografisk inddeling i regioner og lokal tilstedeværelse
- Omstillingsparate – effektive forhold til forandringer
- DV-avlede heste klarer sig godt – UVM og World Breeding ranglister – DV heste har et godt image internationalt

SVAGHEDER

- Kan til tider være lidt svært at finde frivillige hjælpere
- Udfordrende for avlerne at have en rentabel produktion/avl af heste
- Tilbagegang på stort set alle hovedområder – nedgang i antal af medlemmer, reduktion i antal bedækninger og færre fremstillede afkom/hest
- DV er under økonomisk pres – risiko for negativ påvirkning af DV Event qua pres på hestebranchen
- Behov for mere smidige selvbetjeningsløsninger – hesteregistrering og arrangementer
- Behov for nye uddannelsesmuligheder
- Generationsskifte og anderledes profil blandt avlerne – anden baggrund i dag i forhold til tidligere

EKSTERNE

MULIGHEDER

- DV heste klarer sig godt og har et godt image internationalt – som kan udnyttes endnu mere end i dag (auktioner, profilering)
- Etablering på andre markeder end de nuværende – vækst via udenlandske markeder
- Samarbejdsaftaler og partnerskaber med relevant interessenter
- Fortsat udvikling af Hingstekåringen
- Effektivisering af Stambogsføring og registrering af heste
- Teknologiske muligheder – embryo, ICSI/OPU, kloner
- I højere grad udnytte det internationale marked for handel med heste – mulighed for at afsætte heste på andre markeder end kun i DK

TRUSLER

- Hestebranchen er under pres – hestevelfærd – brug af heste til sport (udfordrer eksistensgrundlaget) – fremtidig lovgivning
- Stigende omkostninger ved produktion af heste (dyrlæger, foder, uddannelse af heste)
- Faldende priser for heste og stilstand i afsætningsmulighederne
- Flere konkurrerende avlsforbund i DK samt øgede muligheder for registrering i disse forbund
- DV ikke tilstrækkeligt markedsført internationalt ifm auktioner – andre forbund har ressourcer/arrangementer udenlandsk, større fokus via forskellige auktionstyper (online/fysisk, føl/ungheste/rideheste/hingste)
- Lovgivning i forhold til heste – transport, stalde, folde etc.

PLUS

MINUS

STYRKER

- Et godt setup/struktur mht. arrangementer (følskuer, hoppekåring, egnedstest, hingsteafprøvning)
- Kurser og uddannelsesaktiviteter – inklusiv mulighed for avlsrådgivning
- Flere muligheder for hoppekåring – både centralt og decentralt – både med og uden rytter
- Ej økonomisk afhængig af ridehesteauktioner
- Mulighed for at ride unghestechampionat
- Meget velfungerende kontor og serviceminded personale
- Stærk avlsfagligt niveau – kompetente dommere og gode værktøjer
- Stor transparens i bedømmelser (ex. OCD status), tydelig kommunikation om bedømmelserne
- Geografisk inddeling i regioner og lokal tilstedeværelse
- Omstillingsparate – effektive forhold til forandringer
- DV-avlede heste klarer sig godt – UVM og World Breeding ranglister – DV heste har et godt image internationalt

SVAGHEDER

- Kan til tider være lidt svært at finde frivillige hjælpere
- Udfordrende for avlerne at have en rentabel produktion/avl af heste
- Tilbagegang på stort set alle hovedområder – nedgang i antal af medlemmer, reduktion i antal bedækninger og færre fremstillede afkom/heste
- DV er under økonomisk pres – risiko for negativ påvirkning af DV Event qua pres på hestebranchen
- Behov for mere smidige selvbetjeningsløsninger – hesteregistrering og arrangementer
- Behov for nye uddannelsesmuligheder
- Generationsskifte og anderledes profil blandt avlerne – anden baggrund i dag i forhold til tidligere

MULIGHEDER

- DV heste klarer sig godt og har et godt image internationalt – som kan udnyttes endnu mere end i dag (auktioner, profilering)
- Etablering på andre markeder end de nuværende – vækst via udenlandske markeder
- Samarbejdsaftaler og partnerskaber med relevant interessenter
- Fortsat udvikling af Hingstekåringen
- Effektivisering af Stambogsføring og registrering af heste
- Teknologiske muligheder – embryo, ICSI/OPU, kloner
- I højere grad udnytte det internationale marked for handel med heste – mulighed for at afsætte heste på andre markeder end kun i DK

TRUSLER

- Hestebranchen er under pres – hestevelværd – brug af heste til sport (udfordrer eksistensgrundlaget) – fremtidig lovgivning
- Stigende omkostninger ved produktion af heste (dyrlæger, foder, uddannelse af heste)
- Faldende priser for heste og stilstand i afsætningsmulighederne
- Flere konkurrerende avlsforbund i DK samt øgede muligheder for registrering i disse forbund
- DV ikke tilstrækkeligt markedsført internationalt ifm auktioner – andre forbund har ressourcer/arrangementer udenlandsk, større fokus via forskellige auktionstyper (online/fysisk, føl/ungheste/rideheste/hingste)
- Lovgivning i forhold til heste – transport, stalde, folde etc.

FOKUSOMRÅDER I STRATEGIPLANEN



DANSK VARMBLOD

1. Medlemmer og organisation

- a. Erhverve og fastholde medlemmer
- b. Styrkelse af regionerne og det frivillige arbejde
- c. Kompetencer
- d. Ung i DV

2. Avl og arrangementer

- a. Fokus på springavlen
- b. Deltagelse i avlsarrangementer
- c. Hestevelfærd
- d. Avlsplan
- e. Yderligere disciplinopdeling

3. Samarbejde og partnerskaber

- a. World Breeding Federation for Sport Horses
- b. International tilstedeværelse
- c. Hingsteopdræt
- d. Samarbejde mellem rytter og avler
- e. Seges

4. Afsætning

- a. Afsætning af føl
- b. Afsætning af rideheste

FOKUSOMRÅDER I STRATEGIPLANEN



1. Medlemmer og organisation

- a. Erhverve og fastholde medlemmer
- b. Styrkelse af regionerne og det frivillige arbejde
- c. Kompetencer
- d. Ung i DV

ERHVERVE OG FASTHOLDE MEDLEMMER



Mål

I en tid hvor medlemsantallet er vigende, skal der være fokus på medlemsfordele.

Som udgangspunkt skal man være medlem for at udstille heste i Dansk Varmblod. Dog er der åbent for ikke-medlemmer til egnedstesten mod en merpris.

Der skal åbnes op for flere typer af medlemskaber og synliggørelse af medlemsydelse.

Handling

- Medlemskabet af Dansk Varmblod skal nytænkes. Det skal undersøges, hvordan DV kan have differentierede medlemskaber.
- Kommunikation med medlemmerne foregår på flere platforme. Det skal overvejes, om medlemsbladet Ridehesten fortsat skal være en del af kontingentet.
- Et passivt medlem for ikke-udstillere, men med stemmeret skal overvejes.
- Dansk Varmblod skal aktivt tilstræbe, at nye medlemmer serviceres/får en god oplevelse med at være medlem.
- Der skal være stor synlighed på Dansk Varmblods medlemsydelser og hvad der ligger i ydelserne – også set i forhold til udenlandske forbund.
- Sikre at medlemmerne i endnu højere grad får en god oplevelse ved udstilling af heste (ensartethed mellem regionerne, faciliteter, bemanning, information, piskeførere).
- En ny medlemsskare (anden baggrund og profil end tidligere) – med andre behov ift uddannelse og informationskanaler (e-learning, inter aktivt).

STYRKELSE AF REGIONERNE OG DET FRIVILLIGE ARBEJDE



Mål

Det skal være muligt at finde hjælpere til Dansk Varmblods arrangementer. Det skal være attraktivt at involvere sig i organisationsarbejdet i regionerne.

Nye medlemmer af Dansk Varmblod oplever ofte at de er med på sidelinjen.

Dansk Varmblod vil være et forbund, hvor der er en 'vi-følelse'.

Alle nye medlemmer skal modtage et opkald fra regionerne.

Handling

- Dansk Varmblod vil iværksætte initiativer til bedre at inkludere unge og nye medlemmer. En fra bestyrelsen kontakter det nye medlem og spørger til, hvad der er behov for.
- Der skal etableres en proaktiv og opsøgende mentorordning.
- På regionernes hjemmeside skal der være en profil af bestyrelse og repræsentanter.
- Der skal være et stort fokus på anerkendelse af det frivillige arbejde ved f.eks. "Årets frivillige" og "Årets repræsentant".
- Dansk Varmblod skal tilstræbe at bestyrelse og repræsentanter har gode relationer (understøtte med initiativer i form af "lær hinanden bedre at kende").
- Regionerne skal kende deres repræsentanters særlige kompetencer, så disse kan udnyttes optimalt (se også punktet om kompetencer).
- Struktur for de respektive udvalg i DV (beskrivelse funktionsområde, bemanning, kompetencer osv. for udvalg – UVM, auktion).

KOMPETENCER

Mål

Dansk Varmblod vil arbejde for, at de relevante og nødvendige kompetencer er til stede i alle udvalg.

Dansk Varmblod har et kompetencekatalog over alle folkevalgte personer i organisationen.

Handling

- Dansk Varmblod vil tilstræbe at udnytte de kompetencer, der er til stede i forbundet. Der laves et skema, som regionerne kan sende ud til de relevante.
- Etablering af kompetencekatalog
 - Afdækning af kompetencer blandt regionsbestyrelse, repræsentanter og hjælpere – via digital skema.
 - Opbygning af kompetencekatalog på baggrund af ovenstående indsamling.
 - Kommunikation omkring hvordan kompetencekataloget benyttes.
 - Udrulning og ibrugtagning af kompetencekataloget.
- Overveje muligheder for nye udvalg på baggrund af kompetencekataloget.

Mål

Dansk Varmblod ønsker at integrere unge DV'ere mere i det organisatoriske arbejde.

Der skal være et Ung i DV medlem uden stemmeret som en del af de regionale bestyrelser senest i 2025.

Forretningsordenen er tilpasset denne organisation.

Handling

- Ung i DV-medlem skal inddrages i regionsarbejdet og være repræsenteret i bestyrelserne. Ung i DV medlemmet skal ikke have stemmeret i bestyrelsen.
- Dansk Varmblod skal iværksætte en markedsføring af Ung i DV på skoler med ridelinjer.
- Det skal undersøges, om der kan tilbydes gratis medlemskab det første år.
- Undersøge nye muligheder for ung i DV medlemmer – medlemskab og fordele ved også at være med i DV Rideklubben, uddannelsesaktiviteter ved forbundets dommere.

FOKUSOMRÅDER I STRATEGIPLANEN



2. Avl og arrangementer

- a. Fokus på springavlen
- b. Deltagelse i avlsarrangementer
- c. Hestevelfærd
- d. Avlsplan
- e. Yderligere disciplinopdeling

FOKUS PÅ SPRINGAVLEN



DANSK VARMBLOD

Mål

Dansk Varmblod ønsker, at der kommer mere fokus på DV-springheste gennem bedre involvering af springavlerne i forbundets strategi vedr. avl af springheste.

Der skal etableres 'springudvalg' i regionerne.

Der skal afholdes mindst et arrangement årligt i regionerne, hvor avl af springheste er på dagsordenen.

Handling

- Regionerne skal i højere grad involveres i projektet.
- Der skal fokus på ryttere, der rider på danskavlede springheste (også i udlandet). Her tænkes regionerne også inddraget.
- I promovering af danske springheste skal Hippomundo inddrages.
- Dansk Varmblod vil i det hele taget have en løbende tæt dialog med springavlerne.

DELTAGELSE I AVLSARRANGEMENTER



Mål

Dansk Varmblod har et ønske om at forene avl og sport og arbejde for, at alle potentielle heste deltager i vores avlsarrangementer mhp. på bedømmelse.

Dansk Varmblod opfordrer hvert år alle medlemmer til at stille deres heste til forbundets avlsarrangementer.

Dansk Varmblod har en målsætning om, at der altid er finaledeltagelse i alle årgange til UVM i både dressur og springning.

Handling

- DV skal synliggøre, at det er en fordel at deltage i et avlsarrangement og få bedømt sin hest.
- DV skal tilskynde rytterne til at deltage i udtagelse til UVM, samt deltage i forbundets egnethedstest.

HESTEVELFÆRD

Mål

Dansk Varmblod ønsker at gå foran i bestræbelserne på at forbedre hestevelfærd i henhold til moderne viden om hestens behov og holdbarhed.

Handling

- Der er behov for en løbende gennemgang af gældende sportsformater. Det vil givetvis føre til visse justeringer af gældende regelsæt. Der er ligeledes behov for løbende fokus på management, træning og brug af heste. Hvis hestens mentale eller fysiske velfærd eller holdbarhed kan forbedres i en given sammenhæng, bør det identificeres og løses.
- Der skal, evt. sammen med Dansk Ride Forbund, ske en uddannelse af dommere og hjælpere, ligesom der skal ske uddannelse/vejledning af avlere/udstillere.
- Regionerne skal støtte op om indsatsen for bedre hestevelfærd.
- Dansk Varmblod vil være opmærksomme ved alle arrangementer, og der skal gribes ind, når hestens velfærd kompromitteres.
- Synliggørelse af processen ift. sager – indmelding, behandling, afgørelse (hvordan, hvem, tid).

AVLSPLAN

Mål

Dansk Varmblod har en avlsplan med det formål at fremme avlen gennem tilpasning af eksisterende initiativer samt at introducere nye tiltag – det være sig på områder som eksempelvis arrangementer, værktøjer, information

Handling

- Dansk Varmblod har en avlsplan og det skal være synligt gennem information, at vi følger den.
- De nødvendige kompetencer til gennemførelse af avlsplanen, skal være til stede på kontoret.
- 3 års eksteriørbedømmelse og ridetest for vallakker - afvikling sammen med sadelkåring. Det giver mulighed for at indsamle yderligere lineære bedømmelsesdata. Det skal være pointgivende til elitehoppe, og deltagelse ved eliteskuet skal være mulig for de bedste.
- Undersøge muligheder for afvikling af henholdsvis spring- og dressurcup-finale ved hingstekåringen i Herning – ex de 10-15 bedste DV heste på 6 og 7 år.
- Tour of amateurs i springing og dressur.
- Udnyttelse af de indsamlede lineære data – præsentation af resultater/avlsprofiler.
- Lancering af ny hestedatabase fra Seges (erstatning af den eksisterende hestedata).

YDERLIGERE DISCIPLINOPDELING



Mål

Dansk Varmblod har gennem årene arbejdet på en disciplinopdeling i henholdsvis dressur og spring. Der er løbende iværksat initiativer for at understøtte disciplinopdelingen – det være sig bedømmelsesmæssigt, værktøjs- og uddannelsesmæssig såvel som arrangementsmæssigt. Og denne disciplinopdeling fortsættes på forskellige områder.

Handling

- Eliteskuet er i dag samlet både dressur og springmæssigt samme sted, dog med fokus på spring fredag og dressur søndag, mens lørdag indeholder begge discipliner. Mulighederne og interessen for at lave et disciplinopdelt eliteskue skal undersøges – helt ren disciplinopdeling og/eller sammenkobling med sport/stævne.
- Undersøge mulighed og interesse for yderligere disciplinopdeling af følauktionerne.

FOKUSOMRÅDER I STRATEGIPLANEN



3. Samarbejde og partnerskaber

- a. World Breeding Federation for Sport Horses
- b. International tilstedeværelse
- c. Hingsteopdræt
- d. Samarbejde mellem rytter og avler
- e. Seges

WORLD BREEDING FEDERATION FOR SPORT HORSES



Mål

Dansk Varmblod vil arbejde for, at der skabes en international central hestedatabase.

Dansk Varmblod ønsker at bidrage til at udbredelsen af ICSI/OPU kortlægges med henblik på at tilvejebringe data til brug for forskning på området. En sådan forskning skal afdække:

- om der er hestevelfærdsmæssige problemer involveret ved metoden
- om der er sundhedsmæssige problemer hos de heste, der er et produkt af metoden
- om metoden truer den genetiske mangfoldighed.

Handling

- Dansk Varmblod har allerede et samarbejde med Hippumondo og det skal undersøges om dette samarbejde kan styrkes, ligesom evt. etablering af samarbejde med andre forbund.
- Dansk Varmblod støtter op om WBFSH's bestræbelser på at etablere en international hestedatabase.
- Dansk Varmblod ønsker at støtte WBFSH i bestræbelserne på at påvirke relevante myndigheder, herunder EU, til at indføre en bestemmelse om, at heste, som er et produkt af ICSI, registreres som sådanne i deres pas.
- Ønske om endnu mere information i relationer til projekter/initiativer der er igangsat af WBFSH og som har betydning for DV og de danske avlere

INTERNATIONAL TILSTEDESVÆRELSE

Mål

Dansk Varmblod tilbyder på nuværende tidspunkt et årligt arrangement i Norge med følskue, hoppekåring og afprøvning. Desuden tilbydes tilsvarende hvert andet år i USA.

Med henblik på at øge medlemsbasen, aktivitetsniveauet samt for at understøtte vores auktioner endnu mere skal mulighederne for udvidelse af den internationale tilstedeværelse undersøges.

Handling

- Det skal undersøges, om DV i dag er til stede de rigtige steder, og om den internationale tilstedeværelse kan og skal udvides. Eksempelvis er både USA og Kina stadig store markeder, med et stort potentiale.
- Muligheder for hvordan en etablering/opstart og/eller udvidelse af eksisterende aktiviteter kan foranstalles, skal undersøges.

HINGSTEOPDRÆT

Mål

Antallet af fremstillede hingste til forbesigtigelse har været faldende de senere år, og antallet af udstillere er også gået tilbage.

Som avlsforbund er der brug for en vis population af hingste, og derfor skal der ses på mulighederne for at gøre det mere interessant at beholde og fremstille hingsteemner.

Handling

- Det skal undersøges, hvorledes det kan gøres mere attraktivt at beholde og fremstille hingsteemner. Af muligheder skal der kigges på følgende områder:
 - Muligheder for at have hingsteopdræt gående – eventuelt i samarbejde med andre avlere, dele information om opstaldningssteder, der kan have hingste gående.
 - Muligheder for løbende dialog med dommere om potentialet i unghingstene.
 - Muligheder for at indgå samarbejde med andre om ejerskab af hingstekandidater.
 - God markedsføring at have en hingst med til hingstekåring – men uden at afholde en decideret auktion – kan ejerne af salgsemner godt understøttes endnu mere under og efter kåringen.
 - Undersøge muligheder for at understøtte ejerne af afviste hingste – fremtidig samarbejde med ryttere, afsætningsmuligheder.
 - At dommerne ved følskuerne prikker til udstillere med særligt interessante hingsteføl.

SAMARBEJDE MELLEM RYTTER OG AVLER



Mål

Avl og sport hænger tæt sammen. Nogle avlere vil gerne beholde hestene i nogen tid og lade dem uddanne. Der findes forskellige muligheder for at få hesten uddannet.

Nogle ønsker at samarbejde med etablerede uddannelsessteder, og andre ønsker et samarbejde med unge og talentfulde ryttere, hvor hesten eksempelvis stilles til rådighed for rytteren.

Handling

- Det skal undersøges, om der er behov for og i givet fald hvordan DV eventuelt kan understøtte samarbejdet mellem avler og rytter.
 - Er der behov for skabelon til kontrakt for samarbejdet.
 - Værktøj til registrering af avlere/heste samt ryttere, som er interesseret i samarbejde.
 - Markedsføring af mulighederne for samarbejde og ovennævnte værktøj.

Mål

Seges er en tæt samarbejdspartner med DV og forestår flere opgaver i relation til avlerne. Der er behov for at få tydeliggjort og kommunikeret om proces for interaktioner med Seges.

Handling

- Beskrivelse af processen fra inseminering til udlevering af hestepas – altså beskrivelse af de forskellige trin og interaktioner der er i processen samt en forklaring på de enkelte trin
- Undersøge muligheder for at optimere processen samt give DV mulighed for bedst muligt interaktion med avlerne – ex. chipmærkning på hjemadresse
- Specielt i forhold til de udenlandske avlere i DV er der behov for optimering af kontaktpunkter – og det skal undersøges hvilke muligheder og løsninger der kan understøtte dette ud fra den beskrevne proces

FOKUSOMRÅDER I STRATEGIPLANEN



DANSK VARMBLOD

4. Afsætning

- a. Afsætning af føl
- b. Afsætning af rideheste

AFSÆTNING AF FØL



Mål

Afsætning af især føl prioriteres højt i Dansk Varmblod.

Dansk Varmblod har en intention om at være prisdannende på markedet.

Handling

- For at kunne hjælpe Dansk Varmblods avlere med at afsætte deres føl, skal det undersøges, om DV kan etablere flere følauktioner, evt. mindre auktioner geografisk spredt over hele landet. Forbundets auktionsudvalg skal bistå de regionale auktioner.
- Informere potentielle købere om muligheder i forhold til at få det købte føl opstaldet efter overdragelse af føllet.
- Undersøge muligheder for at understøtte afsætning af føl endnu mere – andre salgsplatforme, agentaftaler med udenlandske formidlere, relevant markedsføring af følauktioner udenfor landets grænser.
- Som hjælp til avlerne med at markedsføre deres føl – gratis filmning på centrale pladser og produktion af video.

AFSÆTNING AF RIDEHESTE



Mål

Avlerne efterspørger hjælp til afsætning af rideheste. Det skal undersøges om der er basis herfor og hvordan det bedst muligt gribes an.

Handling

- Det skal undersøges, om der er basis for at etablere en træningsstation for ungheste med afsluttende auktion. Det skal undersøges, om et sådant tiltag vil være økonomisk bæredygtigt.
- Der lægges op til en øget auktionsaktivitet.
- Markedet for salg af heste er i endnu højere grad blevet internationalt. Markedsføring af DV og DV hestene er nødvendigt – baseret på de gode resultater ved UVM og andre DV heste i toppen af sporten.
- Undersøge mulighed for at tilknytte ressource(r) til at hjælpe med formidling og salg af DV heste – baseret på resultatløns aftale.